

**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 1 di 17

---

**MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS 231/01**

**PARTE SPECIALE – ALLEGATO C**

**REATI IN TEMA DI**

**SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

---

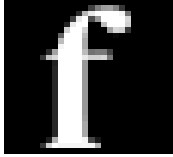
**FALCOTEX SRL.**

Sede legale e operativa: Via Artigianale, 18 – 25020 Offlaga (Brescia)

Partita IVA: 03980640985

PEC: [falcotexsrl@pec.it](mailto:falcotexsrl@pec.it)

Tel: +39 030 979886



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 2 di 17

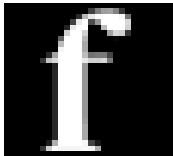
**Parte speciale I**

**REATI IN TEMA DI SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO**

La "parte speciale I" è dedicata alla trattazione dei reati in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro (Omicidio colposo o lesioni gravi e gravissime commesse con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro) così come individuati nell'art. 25 *septies* d.lgs. n. 231 del 2001.

Di seguito viene riportato l'elenco delle fattispecie criminose prese in considerazione dalle suddette disposizioni, le modalità attraverso le quali queste fattispecie criminose possono essere compiute, le caratteristiche normative e gestionali del sistema di gestione della sicurezza sia a livello teorico sia in relazione alla Società nonché le "macro aree" sensibili, i ruoli aziendali coinvolti e i "protocolli di prevenzione" attuati all'interno della Società. Infine, vengono riportati anche i "compiti" dell'Organismo di Vigilanza.

Ai fini del presente documento si considera Protocollo di prevenzione in ambito salute e sicurezza sul lavoro è *"un insieme strutturato e formalizzato di procedure, misure e linee guida operative finalizzate alla prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori"*.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 3 di 17

**1 Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro (art. 25-septies, D. Lgs. 231/01)**

**Art. 589 c.p.: Omicidio colposo**

*Testo della norma del Codice Penale*

Chiunque cagiona per colpa la morte di una persona è punito con la reclusione da sei mesi a cinque anni. Se il fatto è commesso con violazione delle norme sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle per la prevenzione degli infortuni sul lavoro la pena è della reclusione da due a cinque anni.

Nel caso di morte di più persone, ovvero di morte di una o più persone e di lesioni di una o più persone, si applica la pena che dovrebbe infliggersi per la più grave delle violazioni commesse aumentata fino al triplo, ma la pena non può superare gli anni dodici.

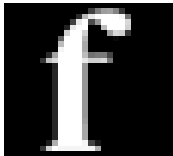
*Autore del reato*

Soggetto attivo del reato può essere "chiunque sia tenuto ad osservare o far osservare la norme di prevenzione e protezione". Tale soggetto può quindi individuarsi nei:

- datori di lavoro;
- dirigenti;
- preposti;
- soggetti destinatari di deleghe di funzioni attinenti alla materia della salute e sicurezza sul lavoro, nonché nei medesimi lavoratori.

**NOTA:**

Si tenga presente come, per costante giurisprudenza di legittimità, "[l]e norme in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro, avendo lo scopo di impedire l'insorgere di pericoli – anche se del tutto eventuali e remoti – in qualsiasi fase del lavoro, sono dirette a tutelare il lavoratore anche contro gli incidenti derivanti da un suo comportamento colposo e dei quali, conseguentemente, l'imprenditore è chiamato a rispondere per il semplice fatto del mancato apprestamento delle idonee misure protettive, pure in presenza di condotta imprevidente e negligente del lavoratore".



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 4 di 17

***Art. 590 c.p.: Lesioni personali colpose***

*Testo della norma del Codice Penale*

Chiunque cagiona ad altri, per colpa, una lesione personale è punito con la reclusione fino a tre mesi o con la multa fino a € 309,00.

Se la lesione è grave la pena è della reclusione da uno a sei mesi o della multa da € 123,00 a € 619,00; se è gravissima, della reclusione da tre mesi a due anni o della multa da € 309,00 a € 1.239,00.

Se i fatti di cui al secondo comma sono commessi con violazione delle norme sulla disciplina della circolazione stradale o di quelle per la prevenzione degli infortuni sul lavoro la pena per le lesioni gravi è della reclusione da tre mesi a un anno o della multa da € 500,00 a € 2.000,00 e la pena per le lesioni gravissime è della reclusione da uno a tre anni.

Nel caso di lesioni di più persone si applica la pena che dovrebbe infliggersi per la più grave delle violazioni commesse, aumentata fino al triplo; ma la pena della reclusione non può superare gli anni cinque.

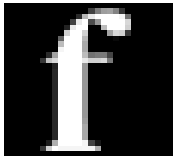
Il delitto è punibile a querela della persona offesa, salvo nei casi previsti nel primo e secondo capoverso, limitatamente ai fatti commessi con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbiano determinato una malattia professionale.

*Autore del reato*

Soggetto attivo del reato può essere "chiunque sia tenuto ad osservare o far osservare la norme di prevenzione e protezione".

Tale soggetto può quindi individuarsi nei:

- datori di lavoro; dirigenti;
- preposti;
- soggetti destinatari di deleghe di funzioni attinenti alla materia della salute e sicurezza sul lavoro, nonché nei medesimi lavoratori.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 5 di 17

**NOTA:**

Ai fini delle esemplificazioni che seguono, relative al delitto di cui all'art. 589 c.p., si tenga presente come, per costante giurisprudenza di legittimità, *"[l]e norme in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro, avendo lo scopo di impedire l'insorgere di pericoli – anche se del tutto eventuali e remoti – in qualsiasi fase del lavoro, sono dirette a tutelare il lavoratore anche contro gli incidenti derivanti da un suo comportamento colposo e dei quali, conseguentemente, l'imprenditore è chiamato a rispondere per il semplice fatto del mancato apprestamento delle idonee misure protettive, pure in presenza di condotta imprevidente e negligente del lavoratore"*.

**NOTA:**

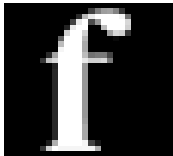
Si tenga presente come, ai sensi dell'art. 583 comma 1 c.p., la lesione personale è grave:

- se dal fatto deriva una malattia che metta in pericolo la vita della persona offesa, ovvero una malattia o un'incapacità di attendere alle ordinarie occupazioni per un tempo superiore ai quaranta giorni;
- se il fatto produce l'indebolimento permanente di un senso o di un organo.

Ai sensi dell'art. 583 comma 2 c.p., invece, la lesione personale è gravissima se dal fatto deriva:

- una malattia certamente o probabilmente insanabile;
- la perdita di un senso;
- la perdita di un arto, o una mutilazione che renda l'arto inservibile, ovvero la perdita dell'uso di un organo o della capacità di procreare, ovvero una permanente e grave difficoltà della favella;
- la deformazione, ovvero lo sfregio permanente del viso.

Si tenga inoltre presente come, secondo Cass., sez. IV, 16 gennaio 2008, M., *"in tema di lesioni personali colpose, la configurabilità della circostanza aggravante della violazione di norme antinfortunistiche esula dalla sussistenza di un rapporto di lavoro subordinato, atteso che il rispetto di tali norme è imposto anche quando l'attività lavorativa venga prestata anche solo per amicizia, riconoscenza o comunque in situazione diversa dalla prestazione del lavoratore subordinato, purché detta prestazione sia stata posta in essere in un ambiente che possa definirsi di lavoro"*.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

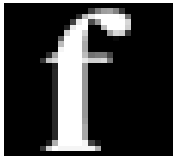
Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 6 di 17

## **2 La struttura gestionale del sistema della sicurezza**

L'art. 30 del D.lgs 81/08 prevede che il modello di organizzazione e gestione di cui al d. lgs. n. 231 del 2001, per essere idoneo ed efficace, debba essere adottato ed attuato assicurando un sistema aziendale per l'adempimento degli obblighi giuridici relativi:

- a) al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- b) alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- c) alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- d) alle attività di sorveglianza sanitaria;
- e) alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- f) alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- g) alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- h) alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

- Il modello organizzativo e gestionale di cui al d. lgs. n. 231 del 2001 deve prevedere idonei sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività sopra elencate.
- Il modello organizzativo deve in ogni caso prevedere, per quanto richiesto dalla natura e dimensioni dell'organizzazione e dal tipo di attività svolta, un'articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.
- Il modello organizzativo deve altresì prevedere un idoneo sistema di controllo sull'attuazione del medesimo modello e sul mantenimento nel tempo delle condizioni di idoneità delle misure adottate. Il riesame e l'eventuale modifica del modello organizzativo devono essere adottati, quando siano scoperte violazioni significative delle norme relative alla prevenzione degli infortuni e all'igiene sul lavoro, ovvero in occasione di mutamenti nell'organizzazione e nell'attività in relazione al progresso scientifico e tecnologico.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 7 di 17

### **3 Il Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro e la politica Salute e Sicurezza di FALCOTEX**

La Società è da sempre impegnata nel costante perseguimento degli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori come parte integrante della gestione generale dell'azienda.

Pertanto, ai fini della presente Parte Speciale e per ottemperare alle finalità dell'art. 30 d.lgs. 81/08, tutte le procedure ed i protocolli adottati dall'azienda in ambito EH&S costituiscono parte integrante del Modello organizzativo.

La Società si impegna altresì a fare in modo che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità.

Per il raggiungimento di tali obiettivi è interesse primario di FALCOTEX che tutte le Funzioni aziendali e tutti i lavoratori coinvolti nella gestione della sicurezza partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento di un livello soddisfacente di prevenzione nei luoghi di lavoro.

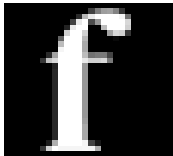
FALCOTEX si adopera a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e del rispetto delle normative, nonché promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Destinatari.

Nell'espletamento di tutte le operazioni attinenti alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e la tutela dell'igiene e della sicurezza dei lavoratori sia gli organi sociali che i dipendenti devono conoscere e rispettare il sistema di regole e procedure contenute nel Modello Organizzativo nonché qualunque disposizione aziendale che interessi la materia in questione.

FALCOTEX si è dotata di un Codice Etico che è diffuso al personale operante a qualunque livello.

*Per quanto attiene specificatamente la Politica aziendale di sicurezza, FALCOTEX sarà soddisfatta solo quando le sue aree di lavoro saranno prive di pericoli, i suoi lavoratori esenti da infortuni, i suoi prodotti ed i suoi servizi sicuri ed il suo impegno e vigilanza nel rispetto delle norme avranno raggiunto livelli di eccellenza.*

*Pertanto, FALCOTEX si impegna a:*



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 8 di 17

- *eliminare tutti gli infortuni dei lavoratori rendendo il posto di lavoro libero da pericoli e da azioni pericolose,*
- *stabilire norme di sicurezza conformi alle leggi applicabili ed alle politiche aziendali ed andare oltre, quando necessario, per il raggiungimento degli obiettivi,*
- *responsabilizzare i propri preposti sulla sicurezza,*
- *richiedere a tutti i dipendenti di sostenere la politica aziendale e gli obiettivi.*

Il perseguimento dei fini che la Società si prefigge con l'adozione di un Modello Organizzativo è inoltre assicurato dall'adozione di un idoneo sistema disciplinare compiutamente disciplinato nella parte generale del Modello.

#### **1. I processi sensibili: procedure e sistemi di controllo**

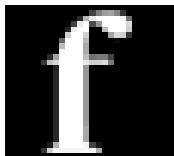
A seguito della attività di risk analysis, la Società ha individuato le principali attività che possono considerarsi "sensibili" ai fini della presente Parte Speciale.

La valutazione complessiva dei rischi prodotti dall'attività di FALCOTEX e l'individuazione dei processi sensibili rilevanti ai fini della potenziale commissione dei reati di cui all'art. 25 *septies* d.lgs. 231/01 è stata svolta avendo come punto di riferimento le indicazioni contenute nel primo comma dell'art. 30 del d.lgs. 81/2008.

Si evidenzia sin da ora che le procedure, le specifiche tecniche e le istruzioni operative sono diffuse e rese note con le seguenti modalità:

- affissione sui luoghi di lavoro;
- messa a disposizione ai lavoratori destinatari ed interessati alle procedure;
- formazione specifica dei lavoratori destinatari ed interessati alle procedure.

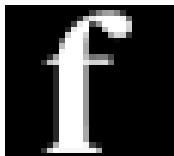
Per maggiore completezza della presente Parte Speciale, nella tabella sotto riportata sono indicate le attività elencate dal primo comma dell'art. 30, i relativi ambiti di rischio e le procedure sviluppate nel Sistema al fine di garantire l'osservanza ed il rispetto dei relativi adempimenti.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 9 di 17

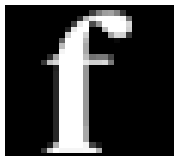
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
<b>Standard tecnico strutturali attrezzature</b>	<p>Per rispondere ai requisiti di resistenza, idoneità, manutenzione ed efficienza, FALCOTEX utilizza macchinari e attrezzature conformi alla normativa vigente o richiede evidenza di tali conformità qualora i macchinari e le attrezzature non siano di sua proprietà.</p> <p>Inoltre, la conformità viene garantita da omologazioni, certificazioni, tarature e marcature CE nei casi previsti dalla Legge.</p> <p>La Società assicura che tutti i lavoratori che utilizzano macchine, apparecchiature ed attrezzature osservino, oltre alle disposizioni di Legge, le norme per l'utilizzo di ogni singola macchina, apparecchiatura ed attrezzatura.</p> <p>L'uso delle macchine, apparecchiature ed attrezzature deve essere riservato esclusivamente a personale debitamente formato/addestrato ed autorizzato ove previsto.</p> <p>L'utilizzazione corretta di macchine, apparecchiature ed attrezzature prevede poi che siano rispettate le necessarie condizioni di ordine e pulizia.</p> <p>Il controllo e la manutenzione di attrezzi e macchinari è effettuato tramite la pianificazione degli interventi eseguiti da tecnici addestrati (personale interno o esterno alla Società, a seconda dei casi).</p>
<b>Standard tecnico strutturali Impianti a servizio dell'ambiente di lavoro</b>	<p>La rispondenza degli impianti agli standard di Legge è garantita, a titolo di esemplificazione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- omologazioni;</li><li>- revisione impianti e sistemi di sicurezza e protezione ambientale, documentazione relativa allo smaltimento dei rifiuti nel rispetto delle autorizzazioni richieste e da richiedere, o rinnovare, o comunicare</li></ul>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 10 di  
17

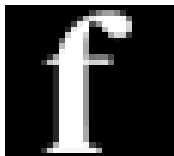
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
	<p>alle autorità competenti anche a mezzo della gestione dei registri di carico e scarico dei rifiuti e a mezzo di ditte convenzionate terze;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- documentazione relativa all'ottenimento dei certificati di prevenzione incendi e/o al soddisfacimento delle richieste da parte degli organi preposti alla vigilanza sui rischi ed incendi;</li><li>- certificati di conformità e collaudo delle opere;</li> <li>- documentazione connessa alla sicurezza dei luoghi dei lavoro.</li></ul>
<p><b>Standard tecnico strutturali</b></p> <p><b>luoghi di lavoro</b></p>	<p>Per ottemperare alla sicurezza sui luoghi di lavoro sono previsti a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- dispositivi adeguati per combattere l'incendio (estintori diversi per tipologia di luogo e tipo di incendio che può eventualmente scaturire);</li><li>- segnaletica idonea, durevole e conforme alla normativa vigente posta nei luoghi appropriati;</li><li>- cassette di primo soccorso distribuite presso tutti i luoghi di lavoro;</li><li>- contratti di manutenzione regolare per gli estintori;</li><li>- servizi di pulizia regolare degli uffici e dei luoghi di lavoro;</li><li>- conformazione dei luoghi di lavoro secondo la vigente normativa in relazione a illuminazione, aerazione, disposizione di servizi igienici e spogliatoi anche attraverso l'ottenimento delle certificazioni di Legge (CPI – Agibilità – Abitabilità – Conformità ecc);</li><li>- verifiche e interventi periodici su:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ impianti elettrici;</li><li>▪ estintori e altre dotazioni antincendio</li></ul></li><li>- centrali termiche e di trattamento aria.</li></ul>
<p><b>Standard tecnico strutturali</b></p> <p><b>agenti chimici, fisici,</b></p>	<p>L'azienda valuta l'esposizione dei propri lavoratori sulla base delle schede di sicurezza fornite dai produttori delle sostanze chimiche, selezionando preventivamente quelle che comportano un minore rischio per i lavoratori ed eliminando, ove possibile, quelle sostanze</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 11 di  
17

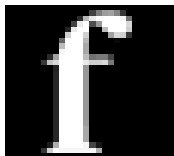
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
<b>biologici</b>	<p>che possono comportare un rischio eccessivo.</p> <p>Ove necessario, l'azienda provvede a fornire DPI specifici che garantiscano ai propri lavoratori una adeguata protezione nei confronti degli agenti chimici, fisici e biologici.</p> <p>Al fine di monitorare l'esposizione dei lavoratori l'azienda provvede a verificare periodicamente la loro esposizione con misurazioni strumentali eseguite da tecnici specializzati esterni all'azienda. Le risultanze di tali misure costituiscono la base per successive azioni di prevenzione e di miglioramento.</p>
<b>Attività di valutazione dei rischi</b>	<p>L'obiettivo principale della valutazione dei rischi consiste nella creazione di un sistema di gestione aziendale finalizzato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- alla prevenzione</li><li>- alla riduzione</li><li>- al controllo</li></ul> <p>dei possibili fattori di rischio per la sicurezza e salute dei lavoratori.</p> <p>L'atto finale della valutazione è costituito dal DVR, che diventa quindi il riferimento dell'organizzazione e di tutti i soggetti che intervengono o partecipano alle varie attività di sicurezza e contiene:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- la valutazione dei rischi per quei pericoli che possono causare eventi infortunistici a danno del lavoratore (effetti di tipo traumatico)</li><li>- la valutazione di quei pericoli che possono manifestarsi nel tempo con conseguenze di tipo "malattie professionali" (aspetti d'igiene industriale con effetti di tipo cronico).</li></ul> <p>Si rinvia per una completa disamina dei rischi individuati e valutati</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 12 di  
17

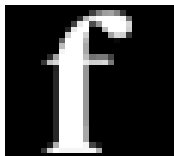
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
	<p>dall'Azienda al Documento di Valutazione dei Rischi.</p> <p>L'aggiornamento della valutazione del rischio è effettuato tempestivamente ogni qualvolta vi siano delle modifiche significative in seno all'azienda, nelle attività, nelle sostanze, nelle mansioni e nelle macchine/attrezzature utilizzate dai lavoratori.</p>
<b>Gestione delle emergenze e del primo soccorso</b>	<p>La gestione delle emergenze e del primo soccorso persegue i seguenti obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ridurre al minimo la probabilità che si verifichi un evento indesiderato che, modificando l'attività ordinaria, conduca la struttura ad una situazione di emergenza attraverso l'attuazione di misure di prevenzione;</li><li>- minimizzare e/o contenere l'evoluzione degli eventi adottando idonee misure di protezione anche attraverso un'attenta organizzazione e gestione dell'emergenza;</li><li>- garantire l'evacuazione dei locali in cui si sviluppa il complesso, minimizzando il panico;</li><li>- mantenere elevato e permanente lo stato di vigilanza e attenzione attraverso:<ul style="list-style-type: none"><li>▪ periodiche esercitazioni</li><li>▪ l'aggiornamento del piano di emergenza.</li></ul></li></ul> <p>FALCOTEX ha individuato le figure destinatarie degli obblighi in materia di gestione delle emergenze assicurando a tali figure una formazione specifica (addetti primo soccorso, antincendio, evacuazione, gestori emergenze).</p>
<b>Gestione degli appalti</b>	<p>In caso di ricorso ad attività in appalto l'azienda provvede ad effettuare una qualifica delle imprese acquisendo la documentazione necessaria a comprendere se l'appaltatore attribuisce il giusto grado di importanza</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 13 di  
17

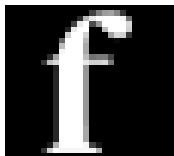
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
	<p>alla sicurezza delle operazioni svolte ed ai propri lavoratori.</p> <p>A valle del percorso di qualifica FALCOTEX con l'Appaltatore provvede ad elaborare il documento congiunto volto ad identificare le possibili interferenze e ad eliminarle - DUVRI.</p> <p>I contenuti del DUVRI escludono la descrizione dei rischi connessi alle attività dell'Appaltatore in quanto di sua esclusiva competenze.</p> <p>Si precisa che la mera fornitura di materiali, beni e attrezzature, che si concludono "senza lavori connessi" e con la sola consegna in magazzino, sono attività che non rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 26 del D. Lgs. 81/08.</p>
<b>Riunioni periodiche di sicurezza</b>	<p>La Società indice una volta all'anno una riunione sulla sicurezza cui partecipano le seguenti figure:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- datore di lavoro o suo rappresentante,</li><li>- RSPP,</li><li>- medico competente</li><li>- Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza.</li></ul> <p>Le riunioni terminano con la redazione di una relazione e/o un verbale che viene inviato ai soggetti interessati.</p>
<b>Consultazioni RLS</b>	<p>Il RLS è consultato tutte le volte in cui si versa in un'ipotesi prevista dall'art. 50 d.lgs. 81/08.</p> <p>La consultazione termina con la redazione di un verbale che viene archiviato sia in formato elettronico sia in formato cartaceo.</p>
<b>Attività di sorveglianza sanitaria</b>	<p>Obiettivo della attività di gestione della sorveglianza sanitaria è quello di garantire continuità e regolarità alla programmazione delle visite mediche cui i lavoratori devono sottoporsi ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 81/2008.</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 14 di  
17

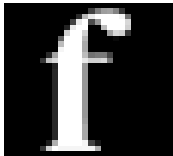
<b>SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO</b>	<b>DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO</b>
	<p>Lo <i>schema operativo</i> per lo svolgimento delle visite mediche prevede che il Datore di Lavoro Delegato invii, tramite le funzioni aziendali incaricate, il lavoratore per la visita medica, che il Medico Competente effettui la visita, che lo stesso emetta il giudizio di idoneità, che il Datore di Lavoro Delegato trasmetta il giudizio di idoneità al lavoratore e al preposto con cui il lavoratore opera, affinché possa tenere conto delle eventuali limitazioni durante l'esecuzione delle mansioni affidate.</p> <p>Il Datore di Lavoro Delegato deve, in collaborazione con i propri preposti, affidare i compiti e le mansioni ai lavoratori tenendo tra l'altro conto delle capacità, condizioni e delle idoneità mediche degli stessi.</p>
<b>Informazione e formazione dei lavoratori</b>	<p>Il programma di formazione del personale viene predisposto su base annuale. Nel corso dell'anno viene rivisto tenendo in considerazione i nuovi arrivi, i cambi di mansione ed eventuali dimissioni. La formazione prevista per i lavoratori è in funzione della mansione svolta.</p> <p>Tale formazione su salute, ambiente e sicurezza è strutturata in formazione base e formazione specifica, che varia in base al rischio mansione.</p> <p>I programmi di formazione per ciascun dipendente sono elaborati di anno in anno dal Servizio Prevenzione e Protezione con la collaborazione delle altre funzioni aziendali.</p>
<b>Acquisizione di documenti e certificazioni obbligatorie per Legge</b>	<p>Relativamente a quanto necessario per soddisfare le vigenti normative di Legge, la Società con la collaborazione del proprio RSPP provvede ad acquisire tutta la documentazione o le certificazioni previste dalla normativa vigente e ad aggiornarla in funzione delle scadenze o delle esigenze di rinnovo.</p> <p>La documentazione è archiviata ed è custodita dalle funzioni aziendali</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 15 di  
17

SETTORI DI ATTIVITÀ POTENZIALMENTE A RISCHIO	DESCRIZIONE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEL RISCHIO
	competenti.
<b>Vigilanza sul rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro</b>	<p>La vigilanza del rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori è svolta dai soggetti garanti della sicurezza e dell'igiene sul lavoro nell'ambito dell'esercizio delle funzioni che sono loro attribuite.</p> <p>In particolare, nel corso delle attività lavorative, è compito dei preposti assicurarsi che vi sia il pieno rispetto delle norme prevenzionistiche e segnalare qualsiasi difformità rilevino.</p>
<b>Verifiche periodiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure</b>	<p>La verifica sull'applicazione delle procedure viene effettuata dal Datore di Lavoro attraverso <i>audit e ispezioni</i> condotti su base annuale dall'Organismo di Vigilanza.</p> <p>E' compito inoltre dei preposti e del RSPP assicurarsi che le procedure siano seguite ed applicate, intervenendo per vietare comportamenti pericolosi e segnalando eventuali reiterazioni delle mancanze o situazioni di particolare pericolosità e gravità.</p>
<b>Riesame periodico del sistema sicurezza</b>	<p>In occasione dello svolgimento della riunione periodica, viene riesaminato il sistema allo scopo di fornire al Datore di Lavoro elementi utili a decidere eventuali interventi correttivi.</p> <p>Il DVR viene riesaminato se necessario ed in ogni caso conformemente a ogni modifica di Legge rilevanti.</p>
<b>Gestione degli infortuni</b>	<p>Gli infortuni sono gestiti in accordo con quanto descritto nel piano di emergenza aziendale. In caso di evento infortunistico o, quando segnalati, di mancati infortuni, è fatta una analisi delle cause per valutare le modalità di rimozione e ripristinare le condizioni di piena sicurezza.</p>



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 16 di  
17

## 2. Il sistema di controllo: flussi informativi verso l'ODV

Il controllo sulla attuazione di quanto indicato dalla gestione della salute e sicurezza e della sua adeguatezza rispetto all'attività lavorativa è demandato innanzitutto al Datore di Lavoro Delegato.

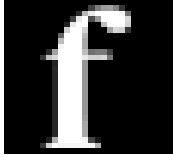
L'OdV ha un dovere di supervisione di quanto illustrato nella presente Parte Speciale, con i poteri e le facoltà disciplinate nel capitolo allo stesso dedicato all'interno della Parte Generale del Modello Organizzativo di FALCOTEX .

Si riporta, a titolo esemplificativo e non esaustivo, un elenco di quanto delle informazioni che dovranno pervenire all'OdV:

- i verbali delle riunioni periodiche previste dalla Società e di eventuali ulteriori riunioni aventi ad oggetto temi attinenti la sicurezza sul lavoro che particolari esigenze dovessero rendere necessarie. A tal fine potrà essere trasmessa la documentazione ritenuta significativa;
- tutte le informazioni relative agli infortuni e le richieste provenienti dall'INAIL in merito alle denunce di malattie professionali;
- eventuali prescrizioni impartite dagli organi ispettivi in materia di igiene e sicurezza sul lavoro nonché ogni altro provvedimento significativo proveniente da enti pubblici aventi compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro o dall'Autorità Giudiziaria;
- qualunque informazione e/o comunicazione ritenuta opportuna dal datore di lavoro e dall'RSPP in merito all'andamento delle attività inerenti la tutela dell'igiene e della sicurezza sul lavoro;

Inoltre, dovranno essere oggetto di comunicazione:

- revoca della nomina del Datore di Lavoro Delegato e nuova nomina;
- revoca RSPP e nuova nomina;
- revoca conferimento d'incarico medico competente e nuovo conferimento;
- modifica delle procedure di cui alla presente parte speciale.



**FALCOTEX SRL**  
**Parte Speciale – All. C**  
**REATI IN MATERIA DI TUTELA DELLA**  
**SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI**

Ottobre 2025  
Edizione 01  
Pagina 17 di  
17

A richiesta dell'OdV:

- elenco dipendenti responsabili delle misure di prevenzione incendi e di pronto soccorso;
- programmazione dei piani di formazione del personale.

Il datore di lavoro è, inoltre, tenuto ad informare l'OdV dell'apporto di eventuali modifiche al Documento di Valutazione dei Rischi.

In ogni caso l'Organismo di Vigilanza, nell'esercizio della propria attività di controllo, potrà avere accesso in qualunque momento a tutta la documentazione aziendale relativa alla sicurezza ed igiene sul lavoro e potrà effettuare, qualora lo ritenga necessario, verifiche sul rispetto delle procedure e delle istruzioni operative interpellando eventualmente i soggetti interessati.

Nell'ambito dei suoi poteri potrà indire, a sua discrezione, riunioni specifiche con i soggetti deputati alla gestione della sicurezza di cui dovrà essere redatto un verbale attestante l'attività svolta ed i soggetti partecipanti.

L'Organismo di Vigilanza dovrà riferire al Consiglio di Amministrazione con periodicità annuale sugli accertamenti e sulle attività svolte in merito alla verifica dell'attuazione del Modello con riferimento alle attività connesse all'ambito dell'igiene e della sicurezza sul lavoro.